

Согласовано

Председатель ПК

Э.С.Мкртчян

Утверждено

Директор МБОУ «СОШ №2»

Н.Н.Хачанова

Приказ № 09-08 от 18.09.2012

ПОЛОЖЕНИЕ

«Профилактика ВИЧ/СПИДа на рабочих местах МБОУ «СОШ №2», недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ и пропаганда здорового образа жизни»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц живущих с ВИЧ-инфекцией Администрация МБОУ «СОШ №2» выражает готовность к содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников образовательной организации, членов их семей и общества путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

1.2. Положение разработано на основании распоряжения Правительства РФ от 20 октября 2016 года №2203-р, Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)», Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда 2010 года №200, Свода практических правил Международной организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда» 22 мая 2001 года, Санитарных правил 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции».

1.3. Понятия, используемые в настоящем положении, означают следующее:

ВИЧ – это вирус иммунодефицита человека. Вирус живет только в биологических жидкостях организма человека, во внешней среде погибает в течение нескольких минут.
СПИД – это синдром приобретенного иммунодефицита. В результате действия вируса происходит разрушение иммунной системы человека, и организм становится беззащитен перед любой инфекцией, которая и приводит к гибели. Стадия СПИДа – это конечная стадия ВИЧ-инфекции.

Стигматизация - навешивание социальных ярлыков.

Дискриминация - негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определённых прав людей по причине их принадлежности к определённой социальной группе.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПО ВОПРОСУ ПРОФИЛАКТИКИ ВИЧ/СПИДА В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ И НЕДОПУЩЕНИЮ ДИСКРИМИНАЦИИ И СТИГМАТИЗАЦИИ ЛИЦ – ЖИВУЩИХ С ВИЧ – ИНФЕКЦИЕЙ

2.1 Основная цель по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ- инфекции: информирование работников образовательной организации с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.

2.2 .Основные задачи по проведению мероприятий по профилактике ВИЧ- инфекции:

- минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
- управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

3 ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НОВЫХ СЛУЧАЕВ ВИЧ- ИНФЕКЦИИ/ПРОФИЛАКТИКА

3.1. С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, администрация МБОУ «СОШ №2» проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

4. НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

4.1. МБОУ « СОШ №2»:

- признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу;
- придерживается принципа не дискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Образовательная организация рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов;
- признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса.

4.2. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

5.СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

5.1. МБОУ « СОШ №2 », обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

6. ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

6.1. МБОУ « СОШ №2 » признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или ольными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

6.2 Руководитель образовательной организации обязан обеспечить соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, Руководитель МБОУ «СОШ №2» обязуется:

- предоставлять дополнительные перерывы для отдыха,
- время для посещения врача,
- предоставлять отпуск по болезни,
- обеспечить неполную занятость (в случае необходимости),
- возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

7. ДОСТУП К ЛЕЧЕНИЮ И УХОДУ

7.1 МБОУ « СОШ №2» обязуется:

А) создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

Б) оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

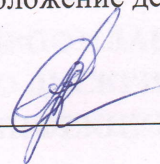
- получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

8. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

8.1. Настоящим Положением должны следовать все сотрудники МБОУ « СОШ №2» Принимаемые сотрудники знакомятся с действующим Положением по роспись.

8.2. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия новых законодательных актов.

Положение разработал специалист по охране труда

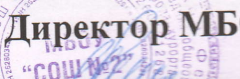


О.Н.Арутюнова

Согласовано
Председатель ПК

Э.С.Мкртчян



Утверждено
Директор МБОУ «СОШ №2»

Н.Н. Хачанова

Политика

МБОУ «СОШ №2» по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ инфекцией с целью воспитания толерантного отношения к коллегам, проходящих добровольное тестирование на ВИЧ инфекцию, а также лицам, имеющим ВИЧ- инфекцию и членам их семей.

1.Общее положение.

Администрация МБОУ «СОШ №2» признает серьезность проблемы распространения ВИЧ инфекции и поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ инфекции и сокращению последствий заболевания. Политика разработана в целях профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц живущих с ВИЧ- инфекцией. Администрация МБОУ «СОШ №2» выражает готовность к содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на работников образовательной организации, членов их семей и общества путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

2. Цели.

Политика преследует следующие цели:

- 1.Информирование работников по профилактике, раннему выявлению и тестированию на ВИЧ инфекцию всеми возможными средствами .
2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.
- 3.Создание безопасной и здоровой рабочей среды в которой нет дискриминации к ВИЧ инфицированным.
- 4.Пропаганда здорового образа жизни в трудовом коллективе.

3.Задачи.

- минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
- управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.
- повышение информированности сотрудников по вопросам ВИЧ-инфекции.
- разработка программ и планов по профилактики ВИЧ-инфекции.

4.Предотвращение новых случаев ВИЧ- инфекции/профилактика.

С целью предотвращения случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей администрация МБОУ «СОШ №2» проводит информационно-образовательную программу, которая включает:

- проведение семинаров и презентаций ,
- распространение листовок и буклетов при поступлении на работу и в процессе трудовой деятельности,
- включение информации о ВИЧ-инфекции в инструктажи по охране труда (вводные, повторные).

5.Недопущение дискриминации и преследований.

Администрация МБОУ « СОШ №2»:

- признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу;
- придерживается принципа не дискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Образовательная организация рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов;
- признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса.

6.Гендерное равенство.

Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности. Политика учитывает особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и отдельно мужчин и женщин в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты.

7.Создание благоприятной рабочей среды.

Администрация МБОУ « СОШ №2 », обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

8.Консультирование и тестирование.

Добровольное консультирование и тестирование будет пропагандироваться среди сотрудников, так как тестирование это ключевой момент в борьбе с ВИЧ-инфекцией.

При тестировании следует соблюдать следующие принципы:

- 1.Тестирование должно быть добровольным.
- 2.Результаты тестирования должны быть конфиденциальными.
- 3.Консультирование включает до тестовую и после тестовую консультацию.

Работникам будет предоставляться информация о том куда можно обращаться для прохождения добровольного тестирования.

9. Положения трудовых отношений.

Администрация МБОУ « СОШ №2 » признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ- инфицированными или больными в стадии СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями. Руководитель образовательной организации обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, Руководитель МБОУ «СОШ №2» обязуется:

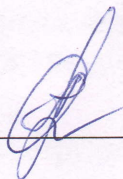
- предоставлять дополнительные перерывы для отдыха,
- время для посещения врача,
- предоставлять отпуск по болезни,
- обеспечить неполную занятость (в случае необходимости),
- возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

10. Доступ к лечению и уходу.

Администрация МБОУ « СОШ №2» обязуется:

- 1) создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.
- 2) оказывать помощь ВИЧ- инфицированным работникам в следующих вопросах:
 - получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
 - оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
 - помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

Специалист по охране труда



О.Н.Арутюнова